

THEMA FÜR EINE MASTERARBEIT

Thema	Selbstgesteuerte Gestaltung der beruflichen Laufbahn: Determinanten und Konsequenzen des selbstgesteuerten Laufbahnmanagement
Beschreibung	Angesichts einer beschleunigten Arbeitswelt, in der Automatisierung und andere Transformationsprozesse viele Jobs verändern oder gar überflüssig machen, wird es für die meisten Arbeitnehmenden zunehmend wichtig, ihre berufliche Laufbahn selbst aktiv zu gestalten. Wer zum Beispiel heute eine Lehre als MechanikerIn abschliesst, kann oft nicht vorhersagen, wie seine Arbeit in 10 oder 20 Jahren aussehen wird. Zum Laufbahnmanagement zählt etwa, sein berufliches Wissen auf dem Laufenden zu halten, oder berufliche Kontakte zu knüpfen („<i>networking</i>“). Andere Personen wollen sich beruflich neu orientieren, weil ihre berufliche Situation nicht mehr mit den eigenen Zielvorstellungen und ihrer Lebenssituation zusammenpassen. Doch welche Faktoren befähigen Personen zum selbstgesteuerten Laufbahnmanagement? In diesem Projekt untersuchen wir, wie persönliche und kontextuelle Faktoren, zum Beispiel Selbstwirksamkeitsüberzeugungen oder soziale Unterstützung durch Freunde und den Arbeitgeber, selbstgesteuertes Laufbahnmanagement vorhersagen. Zudem interessieren wir uns für die unterschiedliche Rolle dieser Faktoren im Vergleich zwischen Personen und im Vergleichen zwischen Zeitpunkten innerhalb von Personen. Der Suche nach den Determinanten von selbstgesteuertem Laufbahnmanagement möchten wir in einer mehrwöchigen Befragung von Arbeitnehmenden nachgehen.
Anforderungen	• Interesse an Themen berufliche Laufbahn und Motivation bei der Arbeit • Selbstständigkeit, Proaktivität und Genauigkeit • Aufarbeitung von englischsprachiger Literatur • Grundkenntnisse in der Datenauswertung mit z.B. SPSS, R • Rekrutierung einer Stichprobe von Arbeitnehmenden (ca. 30-50)
Anzahl Master-Studierende	Insgesamt sind 2 Arbeiten zu vergeben, die auch unabhängig voneinander laufen können. Es kann sofort begonnen werden.
Betreuer/-in	MSc Francisco Wilhelm Prof. Dr. Andreas Hirschi
Literatur	Lent, R. W. (2013). Career-life preparedness: Revisiting career planning and adjustment in the new workplace. <i>The Career Development Quarterly</i>, 61, 2–14. doi:10.1002/j.2161-0045.2013.00031.x Lent, R. W., & Brown, S. D. (2013). Social cognitive model of career self-management: Toward a unifying view of adaptive career behavior across the life span. <i>Journal of Counseling Psychology</i>, 60, 557–568. doi:10.1037/a0033446