

 <hr style="width: 20%; margin: 0 auto;"/> <small>b</small> UNIVERSITÄT BERN	Universität Bern Institut für Psychologie Abteilung Arbeits- und Organisationspsychologie Prof. Dr. Andreas Hirschi Prof. Dr. Achim Elfering Prof. Dr. Daniel Spurk
---	--

THEMENVORSCHLAG FÜR EINE MASTERARBEIT

Thema	Digitale Transformation in der Arbeitswelt – Was sind digitale Kompetenzen und können diese Laufbahnerfolg vorhersagen?
Beschreibung	Es existiert bereits Wissen über verschiedene Prädiktoren von beruflichem Laufbahnerfolg/Karriereerfolg. In den letzten Jahren sind zunehmend die Themen transversale Skills und digitale Kompetenzen als relevante Kompetenzen auf dem Arbeitsmarkt in den Mittelpunkt des Interesses gerückt. Wir wissen jedoch noch nicht genau, wie wir solche Kompetenzen operationalisieren können und ob sich diese Kompetenzen in Relation zu anderen Prädiktoren entscheidend auf den Laufbahnerfolg auswirken. Ziel dieser Arbeit ist es, digitale Kompetenzen (bei der Arbeit) zu messen und zu prüfen, ob diese im Zusammenhang mit verschiedenen Formen des Laufbahnerfolgs stehen (z.B. mit Gehalt, Beförderungen, Status, Karrierezufriedenheit, Work-Life Balance, Marktfähigkeit).
Anforderungen	Eigenständige Literatursuche und -beschaffung und Aufarbeitung von englisch- und deutschsprachiger Literatur, Datenerhebung, Interesse an Digitalisierungsaspekten und neuen Arbeitsformen. Interesse an Datenerhebung und Auswertung. Die Arbeit kann in Manuskriptform verfasst werden.
Anzahl Studierende	2
Betreuer/-in	Prof. Dr. Daniel Spurk
Beginn	Jederzeit
Literatur	Porat, E., Blau, I., & Barak, A. (2018). Measuring digital literacies: Junior high-school students' perceived competencies versus actual performance. <i>Computers & Education</i> , 126, 23–36. https://doi.org/10.1016/j.compedu.2018.06.030 Spurk, D., Hirschi, A., & Dries, N. (2019). Antecedents and outcomes of objective versus subjective career success: Competing perspectives and future directions. <i>Journal of Management</i> , 45(1), 35–69. https://doi.org/10.1177/0149206318786563