

  <small>b</small> <b>UNIVERSITÄT BERN</b>	<b>Universität Bern</b> <b>Institut für Psychologie</b> <b>Abteilung Arbeits- und Organisationspsychologie</b>  <b>Prof. Dr. Andreas Hirschi</b> <b>Prof. Dr. Achim Elfering</b> <b>Prof. Dr. Daniel Spurrk</b>
---	---

## THEMENVORSCHLAG FÜR EINE MASTERARBEIT

<b>Thema</b>	<b>Digitale Transformation in der Arbeitswelt – Welchen Einfluss haben Charakteristika von Online-Plattformen auf die Arbeitserfahrungen von Gig-Workern?</b>
<b>Beschreibung</b>	<p>Gig Work ist ein relativ neues, aber auch dynamisches Phänomen in der Arbeitswelt. Es zeichnet sich dadurch aus, dass Personen keinen festen Arbeitsvertrag bei einer Online-Plattform haben, über diese Plattform jedoch in eher kurzfristige Arbeiten vermittelt werden. Typische Beispiele sind Uber, Upwork, Only Fans oder Coople.</p> <p>In dieser Masterarbeit sollen insbesondere die digitalen Aspekte von Gig Work genauer untersucht werden. Dabei werden Charakteristika der Online-Plattform, aber auch die psychologische Wahrnehmung der Besonderheiten der digitalen Vermittlung berücksichtigt.</p>
<b>Anforderungen</b>	Eigenständige Literatursuche und –beschaffung und Aufarbeitung von englisch- und deutschsprachiger Literatur, Datenerhebung, Interesse an Digitalisierungsaspekten und neuen Arbeitsformen. Interesse an Datenerhebung und Auswertung. Die Arbeit kann in Manuskriptform verfasst werden.
<b>Anzahl Studierende</b>	2
<b>Betreuer/-in</b>	Prof. Dr. Daniel Spurrk
<b>Beginn</b>	Jederzeit
<b>Literatur</b>	<p>Duggan, J., Sherman, U., Carbery, R., &amp; McDonnell, A. (2020). Algorithmic management and app-work in the gig economy: A research agenda for employment relations and HRM. <i>Human Resource Management Journal</i>, 30(1), 114–132. <a href="https://doi.org/10.1111/1748-8583.12258">https://doi.org/10.1111/1748-8583.12258</a></p> <p>Duggan, J., Sherman, U., Carbery, R., &amp; McDonnell, A. (2021). Boundaryless careers and algorithmic constraints in the gig economy. <i>The International Journal of Human Resource Management</i>. Advance online publication. <a href="https://doi.org/10.1080/09585192.2021.1953565">https://doi.org/10.1080/09585192.2021.1953565</a></p>