

 <small>b</small> UNIVERSITÄT BERN	Universität Bern Institut für Psychologie Abteilung Arbeits- und Organisationspsychologie Prof. Dr. Andreas Hirschi Prof. Dr. Achim Elfering Prof. Dr. Daniel Spurk
---	--

THEMENVORSCHLAG FÜR EINE MASTERARBEIT

Thema	Einstellungen gegenüber der Arbeit vor und nach dem Studienabschluss
Beschreibung	<p>Herannahende berufliche Übergänge führen zu Veränderungen in den berufsbezogenen Einstellungen von Individuen. So ist auch der Übergang vom Studium ins Berufsleben eine Zeit voller Veränderung. Viele Studienabsolvent*innen stehen vor der Herausforderung, ihren ersten «richtigen» Job zu wählen, ihre Identität von derjenigen der/des Studierenden zu derjenigen einer arbeitstätigen Person anzupassen und/oder zu entscheiden, welche Rolle die Arbeit/Freizeit in ihrem Leben nun effektiv haben sollen.</p> <p>Es ist noch wenig dazu bekannt, wie sich diese Variablen im Übergang vom Studium in den Beruf dynamisch entfalten. Folgende Forschungsfragen können untersucht werden (nach Absprache sind auch andere Fragestellungen möglich):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Wie verändern sich Kombinationen von Orientierungen (work centrality, nonwork orientations) mit dem Übertritt vom Studium in den Beruf? 2) Wie verändert sich die berufliche Entschlossenheit (career decisiveness) im Verlauf des Übertritts? Folgt ein Anstieg mit dem Fortschritt bei der Stellensuche oder folgen Fortschritte eher auf Anstiege in der beruflichen Entschlossenheit? 3) Wie verändert sich die berufliche Identität (future work selves) im Zusammenhang mit Fortschritten bei der Berufswahl und Jobsuche?
Anforderungen	<p>Für diese Art von Fragestellungen sind mehrere Messzeitpunkte in der Datenerhebung notwendig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der erste Messzeitpunkt ist für März 2023 geplant. • Eine zweite Erhebung findet im Juli 2023 statt. • Der Messzeitpunkt nach Studienabschluss findet im November 2023 statt (Teilnehmende werden per SMS und Mail nochmals kontaktiert). <p>Als Masterstudierende*r in diesem Projekt rekrutieren Sie Studierende an wirtschaftswissenschaftlichen Fakultäten (pro Person 130-150 Teilnehmende) im letzten Studiensemester. Personen, die einen wirtschaftswissenschaftlichen Minor im Bachelor absolviert haben, haben einen kleinen Vorteil, da Sie so besseren Zugang zur Studienpopulation haben dürften.</p> <p>Neben einer selbständigen Arbeitsweise, Zuverlässigkeit und Genauigkeit sollten Sie ein Flair für quantitative Methoden mitbringen, gut organisiert sein und mit möglichen Hindernissen, vor allem bei der Rekrutierung und Datenerhebung, umgehen können.</p> <p>Das Projekt gliedert sich in drei Phasen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Februar 23 (spätestens) – intensive Startphase <ul style="list-style-type: none"> • Einlesen in die englisch- und deutschsprachige Literatur zum Thema • Rekrutierung von Teilnehmenden über Veranstaltungen und Kurse an der Universität Bern • Vorbereitung der Datenerhebung

 <small>b</small> UNIVERSITÄT BERN	Universität Bern Institut für Psychologie Abteilung Arbeits- und Organisationspsychologie Prof. Dr. Andreas Hirschi Prof. Dr. Achim Elfering Prof. Dr. Daniel Spurk
---	--

	2) März 23 – November 23 – «entspanntere» Phase <ul style="list-style-type: none"> • Durchführung der drei Datenerhebungen • Vorbereitung der Struktur und Theorieteil der Masterarbeit 3) Dezember 23 – Februar 24 (intensive Schlussphase) <ul style="list-style-type: none"> • Datenanalyse • Fertigstellung der Masterarbeit mit Resultaten und Diskussionsteil
Anzahl Studierende	Bis zu 3
Betreuer/-in	Prof. (FH) Dr. Domingo Valero, Dozent an der Hochschule Luzern im Bereich psychologische Grundlagen und Statistik Prof. Dr. Andreas Hirschi
Beginn	Ab sofort bzw. offizieller Start im Februar 2023
Literatur	Je nach gewählter Arbeit und untersuchten Variablen. Setzen Sie sich für nähere Details mit Domingo Valero (domingo.valero@hslu.ch) in Kontakt.