

 <hr style="width: 20%; margin: 0 auto;"/> <small>b</small> UNIVERSITÄT BERN	Universität Bern Institut für Psychologie Abteilung Arbeits- und Organisationspsychologie Prof. Dr. Andreas Hirschi Prof. Dr. Achim Elfering Prof. Dr. Daniel Spurk
---	--

THEMENVORSCHLAG FÜR EINE MASTERARBEIT

Thema	Motivation und Strategien zur Gestaltung der Person-Umwelt Passung
Beschreibung	<p>Die meisten Menschen suchen nach einer gelungenen Passung der eigenen Merkmale und Wünschen mit ihrer Umwelt. Insbesondere bei der Arbeit spielt diese Passung etwa bei Fähigkeiten und Arbeitsmerkmalen eine grosse Rolle.</p> <p>Trotz der Wichtigkeit von Passung für Zufriedenheit, Gesundheit, und Produktivität ist eine fehlende Person-Umwelt Passung ein häufiges Phänomen. Wenig geklärt ist bisher, was Personen motiviert, diese Passung zu verbessern und mit welchen Strategien Beschäftigte Ihre Passung verbessern. Z.B. greifen Personen zu konstruktiven Lösungsstrategien, versuchen die negativen Gefühle, die Fehlpassung mit sich bringt, abzufedern, oder nehmen eine fehlende Passung resigniert hin.</p> <p>In der Masterstudie soll daher die Rolle der Motivation und Strategien für die Verbesserung verschiedener Aspekte der Person-Umwelt Passung am Arbeitsplatz genauer untersucht werden.</p>
Anforderungen	<p>Eigenständige Literatursuche und -beschaffung und Aufarbeitung von englisch- und deutschsprachiger Literatur. Interesse an den Themen Motivation und quantitative Datenauswertung. Studierende können wählen, ob sie eine Datenerhebung machen möchten oder eine komplexere statistische Analysemethode anwenden.</p> <p>Die Arbeit kann in Manuskriptform verfasst werden.</p>
Anzahl Studierende	2
Betreuer/-in	Dr. Francisco Wilhelm, Prof. Dr. Andreas Hirschi
Beginn	jederzeit
Literatur	<p>De Cooman, R., & Vleugels, W. (2022). Person–Environment Fit: Theoretical perspectives, conceptualizations, and outcomes. In <i>Oxford Research Encyclopedia of Business and Management</i>. Oxford University Press. https://doi.org/10.1093/acrefore/9780190224851.013.377</p> <p>Follmer, E., Talbot, D., Kristof-Brown, A., Astrove, S., & Billsberry, J. (2018, July 9). Misfit: What do you do when you can't be yourself at work? <i>LSE Business Review</i>. https://eprints.lse.ac.uk/91088/1/Follmer_Misfit_Author.pdf</p> <p>Follmer, E. H., Talbot, D. L., Kristof-Brown, A. L., Astrove, S. L., & Billsberry, J. (2018). Resolution, relief, and resignation: A qualitative study of responses to misfit at work. <i>Academy of Management Journal</i>, 61(2), 440–465. https://doi.org/10.5465/amj.2014.0566</p>