

 <small>b</small> UNIVERSITÄT BERN	Universität Bern Institut für Psychologie Abteilung Arbeits- und Organisationspsychologie Prof. Dr. Andreas Hirschi Prof. Dr. Achim Elfering Prof. Dr. Daniel Spurk
---	--

THEMENVORSCHLAG FÜR EINE MASTERARBEIT

Thema	Was motiviert Menschen, Ihre Person-Umwelt Passung bei der Arbeit zu verbessern?
Beschreibung	<p>Gemäss psychologischen Theorien sucht jeder Mensch nach einer gelungenen Passung der persönlichen Merkmale, Ansprüche mit den Merkmalen und Angeboten der Umwelt (= Person-Umwelt Passung). Insbesondere bei der Arbeit spielt diese Passung etwa bei Fähigkeiten und Arbeitsmerkmalen eine grosse Rolle.</p> <p>Trotz der Wichtigkeit von Passung für Zufriedenheit, Gesundheit, und Produktivität ist eine fehlende Person-Umwelt Passung ein häufiges Phänomen. Wenig geklärt ist bisher, was Personen motiviert, diese Passung zu verbessern.</p> <p>In der Masterstudie soll daher die Rolle der Kognitionen zu subjektiver Machbarkeit und Wichtigkeit verschiedener Aspekte der Person-Umwelt Passung am Arbeitsplatz genauer untersucht werden.</p>
Anforderungen	<p>Eigenständige Literatursuche und -beschaffung und Aufarbeitung von englisch- und deutschsprachiger Literatur. Interesse an den Themen Motivation und quantitative Datenauswertung. Studierende können wählen, ob sie eine Datenerhebung machen möchten oder eine komplexere statistische Analysemethoden anwenden.</p> <p>Die Arbeit kann in Manuskriptform verfasst werden.</p>
Anzahl Studierende	2
Betreuer/-in	Dr. Francisco Wilhelm, Prof. Dr. Andreas Hirschi
Beginn	Ab sofort
Literatur	<p>De Cooman, R., & Vleugels, W. (2022). Person–Environment Fit: Theoretical perspectives, conceptualizations, and outcomes. In <i>Oxford Research Encyclopedia of Business and Management</i>. Oxford University Press. https://doi.org/10.1093/acrefore/9780190224851.013.377</p>