



Berner Fachhochschule
Haute école spécialisée bernoise
Bern University of Applied Sciences

Institut New Work
Departement Wirtschaft

u^b

b
UNIVERSITÄT
BERN

Philosophisch-
humanwissenschaftliche Fakultät

Institut für Psychologie
Abteilung für Arbeits- und
Organisationspsychologie

Am Institut für Psychologie der Universität Bern in Kooperation mit dem New Work Institut an der Berner Fachhochschule sind ab dem 1. April (bis spätestens 15. Mai) **zwei Stellen (je 100% nach SNF Regularien)** zu besetzen als:

Doktorand/Doktorandin in Arbeits- und Organisationspsychologie

Inhalte:

- Mitarbeit im Forschungsprojekt „Gig-work in Switzerland: Types, Opportunities, and Risks of a Digitalised Labour Market Phenomenon“, gefördert durch den Schweizer Nationalfond Programm NRP77
- Eine Stelle zur Bearbeitung einer Fragestellung zum Thema „Warum Gig-Worker sich für Gig-Work entscheiden, wie Gig-Worker charakterisiert und klassifiziert werden können und wie sich diese Merkmale auf verschiedene Arten von Gig-Work beziehen?“
- Eine Stelle zur Bearbeitung einer Fragestellung zum Thema „Wie sich verschiedene Arten von Gig-Work auf die berufliche Entwicklung bzw. Karriere, die Gesundheit und das Wohlbefinden sowie auf die Interaktion von Arbeits- und Privatleben auswirken.“
- Kontakt für inhaltliche Auskünfte zur Stelle: Daniel Spurr (daniel.spurr@psy.unibe.ch)

Aufgaben:

- Verfassung einer Promotion im Rahmen des Projektes
- Wissenschaftliche Aufgaben zur Durchführung eines Teilbereichs innerhalb des Projekts (z.B. Literaturrecherchen, Datenerhebung, Datenanalyse)
- Publikationstätigkeit
- Vortragstätigkeit auf nationalen und internationalen Kongressen
- Unterstützung bei der Betreuung von studentischen Qualifikationsarbeiten
- Unterstützung in der Lehre in Arbeits- und Organisationspsychologie und Personalmanagement

Anforderungen:

- Sehr guter Master-Abschluss (oder äquivalent) in Psychologie, vorzugsweise in Arbeits- und Organisationspsychologie oder einem eng verwandten Gebiet
- Sehr starkes Forschungsinteresse, insbesondere am Thema des Projekts
- Neugierde und viel Selbstständigkeit und Eigenverantwortung
- Fundierte Kenntnisse in quantitativen bzw. qualitativen empirischen Methoden und Statistik sind von Vorteil
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Computer-Anwendungskenntnisse (MS Office, SPSS; ausserdem wünschenswert R oder Mplus, ATLAS.ti bzw. die Bereitschaft, sich in diese Software einzuarbeiten)
- Hohes Engagement, Belastbarkeit, Selbstständigkeit, Freude am Arbeiten im Team

Wir bieten:

- Ein attraktives Forschungsumfeld in einem forschungsstarken Team aus den Bereichen Psychologie und Management
- Nationale und internationale Vernetzung und Kontakte mit Kolleginnen und Kollegen aus der Forschung und Praxis.
- Austausch mit jungen, wissbegierigen Menschen aus aller Welt, die etwas erreichen wollen
- Anwendungsorientierte Forschung mit Praxispartnern
- Angenehme und modern ausgestattete Arbeitsumgebung
- Enges Betreuungsverhältnis bei der Erstellung einer Promotion
- Möglichkeit zur Teilnahme am allgemeinen oder strukturierten Doktoratsprogramm des Instituts für Psychologie bzw. der Universität Bern

Pensum: 100%

Stellenantritt: zwischen 1. April 2020 und 15. Mai 2020.

Befristet bis: Die Stelle ist auf 4 Jahre befristet

Bewerbungsfrist: 1. März 2020

Bewerbungen (bitte laden sie Ihre Bewerbung inklusive Motivationsschreiben, Lebenslauf, Notenspiegel, Masterarbeit über das Portal der Berner Fachhochschule unter dem folgenden [Link](#) hoch.