

PERSÖNLICHE DATEN

Name Prof. Dr. Daniel Spurk
 Arbeitsadresse Fabrikstr. 8
 CH-3012 Bern
 E-Mail daniel.spurk@unibe.ch

AKADEMISCHER WERDEGANG

seit 04/2020 **Assoziierter Professor**, Universität Bern, Abteilung für Arbeits- und Organisationspsychologie

seit 01/2020 **Fernuniversität Schweiz**, Dozent und Modulleiter für Arbeits- und Organisationspsychologie

seit 09/2019 **Hochschule Luzern**, Dozent und Modulleiter im Studiengang Business Psychology

11/2015 **Habilitation (venia docendi)** für das Fach Psychologie an der Universität Bern

seit 08/2015 **Universität Bern**, Dozentur für Arbeits- und Organisationspsychologie

08/2014 bis 07/2015 **Universität Bern**, Abteilung für Arbeits- und Organisationspsychologie (Prof. Dr. Andreas Hirschi)
Post-Doktorand und Habilitand

10/2012 bis 07/2014 **Technische Universität Braunschweig**, Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie (Prof. Dr. Simone Kauffeld)
Post-Doktorand

- Projektleitung und Drittmittelinwerbung
- Lehre/ Durchführung von Gruppentrainings

11/2013 bis 02/2014 **Otto-Friedrich-Universität Bamberg**
 (zeitgleich zu Anstellung TU Braunschweig) *Vertretungsprofessur* für Arbeits- und Organisationspsychologie

- Leitung der Arbeitseinheit
- Koordination von Doktorandenprojekten

06/2006 bis 09/2012 **Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg**, Lehrstuhl für Sozialpsychologie (Prof. Dr. Andrea Abele-Brehm)
Post-Doktorand (ab 06/2011)
Wissenschaftlicher Mitarbeiter und Doktorand (bis 06/2011)

- Leitung der Studienberatung des Instituts für Psychologie
- Stellvertretende Leitung von Forschungsprojekten
- Lehre

- 06/2011 **Promotion** Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg,
Thema: „Sozial kognitive Variablen und Berufserfolg: Prognose
und dynamische Zusammenhänge“
Betreuung: Prof. Dr. Andrea Abele-Brehm
Ergebnis: **summa cum laude**
- 04/1999 bis 05/2006 **Psychologiestudium** an der Friedrich-Schiller-Universität Jena
und der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg
Diplomarbeitsthema: „Die Joint Impact Hypothese: Stimmung,
Selbstaufmerksamkeit und Symptomwahrnehmung“
Abschluss: Diplom-Psychologe
Ergebnis: **1,2**
- 04/1998 bis 04/1999 **Studium** Pädagogik, Soziologie und BWL, Friedrich-Alexander-
Universität Erlangen-Nürnberg

PRAXISBEZOGENE TÄTIGKEITEN

- seit 06/2024 **Forschungsförderung, Université de Fribourg**
- Workshops zur beruflichen Laufbahnplanung Post-Docs
- seit 11/2023 **ALUMNI Universität Bern**
- Workshops zur beruflichen Laufbahnplanung
- seit 05/2017 **Kursprogramm überfachliche Kompetenzen für
Promovierende und Post-Docs, Universität Bern**
- Workshops zur beruflichen Kompetenzentwicklung
 - Digitale Kompetenzen im Bewerbungsprozess
- seit 01/2016 **Career Service Universität Bern**
- Workshops zur erfolgreichen Laufbahnplanung
 - Workshops zur Vorbereitung auf den
Personalauswahlprozess
- seit 01/2015 **Leiter des Development Centers der Berner Kirche und der
KOPTA der Universität Bern**
- Konzeptualisierung des Assessments
 - Auswahl und Schulung von Beobachtern
 - Gutachtenerstellung
 - Feedbackgespräche
- von 06/2012-08/2018 **Freier Berater SAAMAN AG, Freiburg im Breisgau**
- Management Audits und Beratung für Geschäftskunden
 - Führungskompetenzdiagnostik
 - Gutachtenerstellung

AUSZEICHNUNGEN

- Juli 2024 **Finalist Journal of Management (5-year IF 14.7) Scholarly Impact Award**, articles published in the last five years that have had the greatest impact on the field: Spurk, D., Hirschi, A., & Dries, N. (2019). Antecedents and outcomes of objective versus subjective career success: Competing perspectives and future directions. *Journal of Management*, 45, 35-69.
- August 2023 **Mentoring Acknowledgement Award**, Careers Division, Academy of Management, USA
- August 2021 **Mid-Career Award**, Careers Division, Academy of Management, USA
- August 2021 **Careers Division Best Symposium Award**, Academy of Management: "The Gig Work Phenomenon: Insights Into Current Multidisciplinary Research and Trending Topics" (Organisation: Annabelle Hofer, Caroline Straub, Daniel Spurk)
- August 2020 **Vortrag** im Careers Division Best Symposium Award Finalist, Academy of Management, Vancouver: "New Insights on Career Calling and the Pathways to its Positive and Negative Outcomes" (Organisation: Anna dalla Rosa, Evgenia Lysova)
- August 2019 **Finalist Best Symposium Award**, Careers Division, Academy of Management, Boston, USA. *Exposing the Dark Side: Troubling Aspects of Careers and Career Management Hiding in Plain Sight*. (together with Yehuda Baruch and Jamie Ladge).
- Oktober 2018 **Outstanding Reviewer Award**, Journal of Vocational Behavior
- September 2018 **Outstanding Reviewer Award**, Journal of Managerial Psychology
- August 2016 **Outstanding Reviewer Award**, Careers Division, Academy of Management, Anaheim, California, USA.
- August 2016 **Vortrag** im Careers Division Best Symposium Award Finalist, Academy of Management, Anaheim: "Probing the antecedents and nature of career success" (Organisation: Petra Eggenhofer-Rehart, Markus Latzke und Lauren Keating)
- August 2015 **Vortrag** im Careers Division Best Symposium Award Finalist, Academy of Management, Vancouver: "Understanding Antecedents, processes, and contextual forces that shape career success" (Organisation: Ryan L. Klinger, Mark Mallon und Scott E. Seibert)
- April 2009 **Spurk, D., & Abele, A. E.**, Who earns more and why? Personal variables influence salary. Poster selected as a featured top poster for the *24th Annual SIOP Conference, New Orleans, Louisiana, USA*.

ASSOCIATE EDITOR

- Journal of Vocational Behavior (**5-year IF 9.4**)

EDITORIAL BOARDS

- Journal of Vocational Behavior
- Personnel Psychology
- European Journal of Work and Organizational Psychology
- Journal of Career Development
- Frontiers in Psychology (bis 2022)

FÜHRUNGSFUNKTIONEN, MITGLIEDSCHAFTEN UND ENGAGEMENT IN FORSCHUNGSVERBÄNDEN

- **Program Chair (Leadership Track till 2027)**, Careers Division, Academy of Management, Chicago, 2024
- **PDW Chair (Leadership Track till 2027)**, Careers Division, Academy of Management, Boston, 2023
- Academy of Management (AOM), Careers und Organizational Behavior Division:
 - **Chair: Mid-Career Award Committee**, Careers Division, 2022
 - **Executive Committee: Representative-at-Large till 2021**, Careers Division
 - **Member: Best-Paper Committee**, Careers Division, Vancouver, 2020
 - **Chair Organizing Committee: Careers Division community conference**, WU Vienna, 2020
 - **Member Scientific Committee: Careers Division community conference**, WU Vienna, 2020
 - **Chair: Best Overall Paper Committee**, Careers Division, Boston, 2018
 - **Nominating Committee Member**, Careers Division, Boston, 2019
 - **Chair: Best Overall Paper Committee**, Careers Division, Chicago, 2018
 - **Program Chair Associate Editor**, Careers Division, Chicago, 2018
 - **Member: Best-Paper Committee**, Careers Division, Anaheim, 2017
- Deutsche Gesellschaft für Psychologie (DGPs)
- European Association of Work and Organisational Psychology (EAWOP)
- Fachgruppe AOW-Psychologie (DGPs)
- **Fellowship**: Labor and Socio-Economic Research Center (LASER; Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung und Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Society of Industrial and Organizational Psychology (SIOP)

ÜBERSICHT EINGEWORBENER DRITTMITTEL / FORSCHUNGSPROJEKTE

- 2020-2024 **Schweizerischer Nationalfonds (SNF), NFP 77 Digital Transformation**
Gig work in Switzerland: Types, opportunities, and risks of a digitalized labour market phenomenon, gemeinsam mit Prof. Dr. Caroline Straub (Hauptantragstellerin) und Prof. Dr. Andrea Gurtner (**ChF 533.533**)
- 2022-2024 **SNF Scholars at Risks Programm für Ukrainische Forschende**
Gig work within the context of the Ukrainian war, gemeinsam mit Prof. Dr. Caroline Straub und Prof. Dr. Andrea Gurtner (**ChF 171.431 CHF**)
- 2017-2020 **Schweizerischer Nationalfonds (SNF)**
What keeps teachers going? — Understanding retention factors in schools. Co-Antragsteller, gemeinsam mit Prof. Dr. Martin Gubler (Hauptantragsteller) und Prof. Dr. Andreas Hirschi (**ChF 200.000**)
- 2016-2019 **Schweizerischer Nationalfonds (SNF)**
Secure careers in times of insecurity? Conceptualization, causes, and consequences of career insecurity. Hauptantragsteller, gemeinsam mit Prof. Dr. Andreas Hirschi (**ChF 253.116**, internationale Kooperationspartner: Prof. Dr. Hans de Witte und Dr. Nele de Cuyper)
- 2013-2016 **Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)**
Quo vadis Post-Doc: Professur, Wirtschaft oder prekäres Arbeitsverhältnis? Individuelle, soziale und organisationale Faktoren für die Laufbahnentwicklung und den Laufbahnerfolg des wissenschaftlichen Nachwuchses (ProWi+). In Zusammenarbeit mit Prof. Dr. S. Kauffeld (**EUR 590.098**).
- 2016-2019 *ProWi+ - Projekt wurde erfolgreich zwischenevaluiert. Folgeförderung für drei Jahre* (**EUR 519.056**).
- 2016-2018 **Bläsch-Stiftung (Intitut für angewandte Psychologie, Zürich).**
Validierung und Einsatz des „Career Resources Questionnaire“ (CRQ): Messung von erfolgsrelevanten Faktoren für die berufliche Laufbahnentwicklung. Hauptantragsteller: Prof. Dr. Andreas Hirschi, an Antragstellung beteiligt: PD Dr. Daniel Spurk (**ChF 30.000**).
- 2014 **DAAD, Reisestipendium**
International Conference for Well-Being and Performance, Sheffield, Great Britain.
- 2013 **Universitätsbund Erlangen-Nürnberg e.V., Forschungsförderung**
Effekte von Kundenkonflikten bei der Arbeit auf das Wohlbefinden und die Kreativität von Beschäftigten: Die Rolle von Führung. In Zusammenarbeit mit Prof. Dr. A. Abele-Brehm und Prof. Dr. J. Volmer (**EUR 8.000**).
- 2011 **Dr. Alfred-Vinzl-Stiftung, Erlangen-Nürnberg, Reisestipendium**
Internationale Konferenzförderung, Conference of the Society of Industrial and Organizational Psychology (SIOP), Chicago, USA (**EUR 2.500**).
- 2009 **Deutsche Forschungsgemeinschaft**
Lebenszufriedenheit und Berufserfolg. Antragstellerin: Prof. Dr. A. Abele-Brehm, an Anfertigung beteiligt: Dr. D. Spurk. (ca. **EUR 70.000**)

- 2009 **Dr. Alfred-Vinzi-Stiftung, Erlangen-Nürnberg, Reisestipendium**
Internationale Konferenzförderung, Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Wien, Österreich (EUR 1.500).
- 2008 **Alexander von Humboldt-Stiftung, Institutspartnerschaft**
Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg und Warsaw School of Social Psychology, Thema: Agency and Communion in Social Cognition and Behavior. Antragstellerin: Prof. Dr. A. Abele-Brehm; beteiligt: Dr. D. Spurk.
- Gesamtsumme Drittmittel: ca. EUR/ChF 2.379.234**

UMGESETZTE UNIVERSITÄTSINTERNE PROJEKTE (AUSWAHL)

- 2023 **Weiterbildungsfonds, Universität Bern**
Bedarfs-, Angebots- und Machbarkeitsanalyse eines CAS im Themenfeld „Arbeit und Personalmanagement im Kontext von Digitalisierung und Nachhaltigkeit“
- 2022 **MidT Projekt, Universität Bern**
Erfolgreich digital und virtuell Arbeiten: Aktuelle Strategien und Empfehlungen
- 2021 **MidT Projekt, Universität Bern**
Zentrale Kompetenzen in der zukünftigen Arbeitswelt
Entwicklung eines Trainings zu transversalen Kompetenzen für Studierende
- 2019 **Vizektorat Lehre und Institut Psychologie, Universität Bern**
Entwicklung eines Online Self-Assessments für Studieninteressierte für das Studienfach Psychologie der Universität Bern

EHRENAMTLICHE TÄTIGKEITEN

- seit 02/2022 **Wissenschaftlicher Beirat**
BNF (Nationales Qualifizierungsprogramm,
<https://www.bnf.unibe.ch>)
- seit 01/2020 **Wissenschaftlicher Beirat**
SBFI-Projekt (Digitale Begleitung im Berufswahlprozess digibe,
<https://web0.fhnw.ch/digibe>)
- seit 2015 Punktuelle Unterstützung von **Expertengruppen und Hearings**
zu Themen wie virtuelle Arbeit und Kompetenzentwicklung im
universitären und nicht universitären Bereich
- Gutachtenerstellung** für verschiedene
Forschungsorganisationen (z.B. Deutsche
Forschungsgemeinschaft, Schweizerischer Nationalfonds,
National Research Council Canada).

PEER-REVIEWS UND MITARBEIT BEI ZEITSCHRIFTEN (AUSWAHL)

1. Applied Psychology: An International Review
2. Career Development International
3. Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)
4. European Journal of Personality
5. European Journal of Work and Organizational Psychology
6. Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie
7. Frontiers in Psychology
8. Human Relations
9. Human Resource Management Journal
10. International Journal for Educational and Vocational Guidance
11. International Journal of Human Resource Management
12. International Journal of Manpower
13. Journal of Adolescence
14. Journal of Behavioral and Experimental Economics
15. Journal of Career Development
16. Journal of Happiness Studies
17. Journal of Individual Differences
18. Journal of Managerial Psychology
19. Journal of Occupational and Organizational Psychology
20. Journal of Personnel Psychology
21. Journal of Research in Personality
22. Journal of Vocational Behavior
23. Learning and Individual Differences
24. National Research Council Canada
25. Psychologie in Erziehung und Unterricht

26. Personnel Psychology
27. Scandinavian Journal of Psychology
28. Sex Roles
29. Swiss Journal of Psychology
30. Work and Stress
31. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie
32. Zeitschrift für Soziologie

MITWIRKUNG BEI DER UNIVERSITÄREN SELBSTVERWALTUNG (AUSWAHL)

- Vertreter der philosophisch-humanwissenschaftlichen Fakultät in der universitären Nachwuchsförderkommission, Universität Bern
- Mitglied des Fakultätskollegiums der philosophisch-humanwissenschaftlichen Fakultät, Universität Bern
- Mitglied des Habilitations- und Promotionsausschusses der philosophisch-humanwissenschaftlichen Fakultät, Universität Bern
- Umsetzung und Leitung von fakultätsinternen Projekten zu den Themen „Mensch in digitaler Transformation“
- Vorsitz für Disputationen an der Universität Bern
- Entwicklung Online-Studierenden-Assessment für Psychologie, Universität Bern
- Fokusgruppe zur Weiterentwicklung des Masterstudiengangs, Universität Bern
- Coach für Qualitätssicherung in der Lehre, Institut für Psychologie, Universität Bern
- Mitglied im Gremium des Fakultätspreises für hervorragende Lehre, Universität Bern
- Gutachter im Fachgremium der Habilitation von Dr. Katharina Ebner (Vorsitz: Prof. Dr. Klaus Moser, Universität Erlangen-Nürnberg)
- Studienberater für das Fach Psychologie, Universität Erlangen-Nürnberg (Diplom, Bachelor): Umsetzung der Studienreform vom Diplomstudiengang zum Bachelor-/und Masterstudium an der FAU Erlangen-Nürnberg
- Praktikumsbeauftragter des Lehrstuhls für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie, TU Braunschweig
- Professorium der Universität Bamberg
- Mittelbauvertreter Kommission W3-Professur „Psychologie im Arbeitsleben“, Universität Erlangen-Nürnberg
- Planung und Konzeption der Personalauswahl des Lehrstuhls für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie, TU Braunschweig (gemeinsam mit Prof. Dr. Simone Kauffeld)
- Methodenbeauftragter des Lehrstuhls Sozialpsychologie, Universität Erlangen-Nürnberg
- Organisation und Durchführung des Doktorandenkolloquiums des Lehrstuhls für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie, TU Braunschweig
- IT-Beauftragter des Lehrstuhls für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie, TU Braunschweig

PUBLIKATIONEN

Zeitschriftenartikel (peer-reviewed)

1. Affolter, L., **Spurk, D.**, & Straub, C. (accepted). Living one's calling and career crafting on gig work platforms. *Career Development International*.
2. Hirschi, A., Schläpfer, D., **Spurk, D.**, & Akkermans, J. (2024). Striving to contribute to the greater good: Changes in self-transcendent versus self-enhancement career strivings during a global pandemic. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 00, 1-24.
3. Zwettler, C., Straub, C., & **Spurk, D.** (2023). Kicking off a gig work career: Unfolding a career learning cycle of gig workers. *Journal of Career Assessment*, 10690727231212188.
4. Mühlhausen, J., **Spurk, D.**, Hirschi, A., & Sandmeier, A. (2023). Called to stay? The moderating roles of feedback from others and role clarity in the relationship between experiencing a calling and organizational embeddedness. *Career Development International*, 28, 160–179.
5. Volmer, J.¹, **Spurk, D.**¹, Orth, M., & Göritz, A. (2023). Reciprocal effects of career adaptability and occupational self-efficacy: A three-wave longitudinal study with varying time lags. *Journal of Career Assessment*, 31, 665-685. **1shared first authorship.**
6. Duffy, R.D., **Spurk, D.**, Perez, G., Kim, H.J., & Dalla Rosa, A. (2022). A latent profile analysis of perceiving and living a calling. *Journal of Vocational Behavior*, 134, 103694.
7. **Spurk, D.**¹ & Hofer, A.¹, Hirschi, A., De Cuyper, N., & De Witte, H. (2022). Conceptualizing career insecurity: Toward a better understanding and measurement of a multidimensional construct. *Personnel Psychology*, 75, 253-294. **1shared first authorship.**
8. **Spurk, D.**¹ & Kauffeld, S.¹ (2022). Why does psychological capital foster subjective and objective career success? The mediating role of career-specific resources. *Journal of Career Assessment*, 30, 285-308. **1shared first authorship.**
9. Hirschi, A., & **Spurk D.** (2021). Striving for success: Towards a refined understanding and measurement of ambition. *Journal of Vocational Behavior*, 127, 103577.
10. Hirschi, A., & **Spurk D.** (2021). Ambitious employees: Why and when ambition relates to performance and organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 127, 103576.
11. **Spurk, D.** (2021). Vocational behavior research: Past topics and future trends and challenges. Invited Article for the 50th JVB anniversary issue. *Journal of Vocational Behavior*, 126, 103559.
12. Eichenseer, V., Schulte, E. M., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2021). Brokers compensate for leader–member exchange differentiation: Behavioral observations in innovation meetings. *Journal of Personnel Psychology*, 20, 39–49.
13. **Spurk, D.**, Hofer, A., & Kauffeld, S. (2021). Why does competitive psychological climate foster or hamper career success? The role of challenge and hindrance pathways and Leader-Member-Exchange. *Journal of Vocational Behavior*, 127, 103542.
14. Hofer, A., **Spurk, D.**, & Hirschi, A. (2020). Why and when do negative organization-related career shocks impair career optimism? A moderated indirect effect model. *Career Development International*, 26, 467-494.
15. Eichenseer, V., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2020). Leaders – watch out for LMX differentiation: A multilevel model of leader-related antecedences and consequences of LMX differentiation. *German Journal of Human Resource Management*, 34, 398–417.

16. **Spurk, D.**, Hirschi, A., Wang, M., Valero, D., & Kauffeld, S. (2020). Latent profile analysis: A review and "How To" guide of its application within vocational behavior research. *Journal of Vocational Behavior, 120*, 103445.
17. **Spurk, D.**, & Straub, C. (2020). Flexible employment relationships and careers in times of the COVID-19 pandemic. *Journal of Vocational Behavior, 119*, 103435.
18. Wolff, H.-G., & **Spurk, D.** (2020). Developing and validating a Short Networking Behavior Scale (SNBS) from Wolff and Moser's (2006) measure. *Journal of Career Assessment, 28*, 277-302.
19. Barthauer, L., Kaucher, P., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2020). Burnout and career (un)sustainability: Looking into the blackbox of burnout triggered career turnover intentions. *Journal of Vocational Behavior, 117*, 103334.
20. **Spurk, D.**¹, Volmer, J.¹, Orth, M., & Göritz, A. (2020). How do career adaptability and proactive career behaviors interrelate over time? An inter- and intraindividual investigation. *Journal of Occupational and Organizational Psychology, 93*, 158-186.
¹Shared first authorship
21. Estel, V., Schulte, E., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2019). LMX differentiation is good for some and bad for others: A multilevel analysis of effects of LMX differentiation in innovation teams. *Cogent Psychology, 6*, 1614306.
22. Hirschi, A., Keller, A., & **Spurk, D.** (2019). Calling as a double-edged sword for work-nonwork enrichment and conflict. *Journal of Vocational Behavior, 114*, 100-111.
23. **Spurk, D.**, Hofer, A., Burmeister, A., Mühlhausen, J., & Volmer, J. (2019). Occupational commitment from a life span perspective: An integrative review and a research outlook. *Career Development International, 24*, 190-221.
24. Hirschi, A., Hänggli, M., Nagy, N., Johnston, C. S., Baumeler, F., & **Spurk, D.**, (2019). Karriere-Ressourcen messen: Validierung der deutschsprachigen Version des Karriere-Ressourcen Fragebogens [Assessing Career Resources: Validation of the German-Language Career Resources Questionnaire]. *Diagnostika, 1*, 1-9.
25. Hofer, A., & **Spurk, D.** (2019). Karrieremanagement für AkademikerInnen: Welche Rolle spielen innerbetriebliche Karrieremöglichkeiten und organisationale Laufbahnunterstützung bei jungen AkademikerInnen? [Career management for young academics: The role of organizational career opportunities and career support]. *Personal Quarterly, 2*, 22-27.
26. Peters, P., van der Heijden, B., **Spurk, D.**, & de Vos, A., Klaassen, R. (2019). Please don't look at me that way: An empirical study into the effects of age-based (meta-)stereotyping on employability enhancement among supermarket workers. *Frontiers in Psychology, 10*, 249.
27. **Spurk, D.**, Keller, A. C., Hirschi, A. (2019). Competition in career tournaments: Investigating the Joint Impact of trait competitiveness and competitive psychological climate on objective and subjective career success. *Journal of Occupational and Organizational Psychology, 92*, 74-97.
28. **Spurk, D.**, Hirschi, A., & Dries, N. (2019). Antecedents and outcomes of objective versus subjective career success: Competing perspectives and future directions. *Journal of Management, 45*, 35-69.
29. Van der Heijden, B. I. J. M., & **Spurk, D.** (2019). Moderating role of LMX and proactive coping in the relationship between learning value of the job and employability enhancement among academic staff employees. *Career Development International, 24*, 163-186.
30. Barthauer, L., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2018). Psychosocial and career support from different types of role-multiplexity in developmental relationships. *Psychology, 9*, 2135-2158.

31. Baumeler, F., Hirschi, A., Johnston, C., & **Spurk, D.** (2018). Networking as a predictor of work–nonwork enrichment: Mechanisms on the within- and between-person level. *Journal of Vocational Behavior*, 109, 166-177.
32. Hirschi, A., Keller, A. C., & **Spurk, D.** (2018). Living one's calling: Job resources as a link between having and living a calling. *Journal of Vocational Behavior*, 106, 1-10.
33. Ebner, K., Thiele, L., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2018). Validation of the German career decision-making profile – An updated 12-factor version. *Journal of Career Assessment*, 26, 111-136.
34. Hirschi, A., Nagy, N., Baumeler, F., Johnston, C. S., & **Spurk, D.**, (2018). Assessing key predictors of career success: Development and validation of the Career Resources Questionnaire (CRQ). *Journal of Career Assessment*, 26, 338-358.
35. **Spurk, D.**, & Hirschi, A. (2018). The Dark Triad and competitive psychological climate at work: A model of reciprocal relationships in dependence of age and organization change. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 27, 736-751.
36. Abele, A.E., Hagmaier, T., & **Spurk, D.** (2016). Does career success make you happy? The mediating role of multiple subjective success evaluations. *Journal of Happiness Studies*, 17, 1615–1633.
37. Barthauer, L., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2016). Women's social capital in academia: A personal network analysis. *International Review of Social Research*, 6, 195-205.
38. Barthauer, L., Estel, V., Dubbel, A., Kauffeld, S., & **Spurk, D.** (2016). Woran erkenne ich eine erfolgreiche Laufbahn? Ein qualitativer Ansatz zur Definition von Laufbahnerfolg bei Wissenschaftlern. *Beiträge zur Hochschulforschung*, 1-2, 42-63.
39. Hirschi, A., Herrmann, A., Nagy, N., & **Spurk, D.** (2016). All in the name of work? Nonwork orientations as predictors of salary, career satisfaction, and life satisfaction. *Journal of Vocational Behavior*, 95, 45–57.
40. Jänsch, V., Hirschi, A., & **Spurk, D.** (2016). The relationship of vocational interest congruence, differentiation, and elevation to career preparedness among university students. Special issue: Assessment of vocational interests. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 60, 79–89.
41. Keller, A., **Spurk, D.**, Baumeler, F., & Hirschi, A. (2016). Competitive climate and workaholism: Negative sides of future orientation and calling. *Personality and Individual Differences*, 96, 122-126.
42. Klonek, F. E., Wunderlich, E., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2016). Career counseling meets motivational interviewing: A sequential analysis of dynamic counselor–client interactions. *Journal of Vocational Behavior*, 94, 28-38.
43. **Spurk, D.**, Hirschi, A., & Kauffeld, S. (2016). A new perspective on the etiology of workaholism: The role of personal and contextual career-related antecedents. *Journal of Career Assessment*, 24, 747-764.
44. **Spurk, D.**, Kauffeld, S., Meinecke, A. L., & Ebner, K. (2016). Why do adaptable people feel less insecure? Indirect effects of career adaptability on job and career insecurity via two types of perceived marketability. *Journal of Career Assessment*, 24, 289-206.
45. **Spurk, D.**, Keller, A., & Hirschi, A. (2016). Do bad guys get ahead or fall behind? Relationships of the Dark Triad of personality with objective and subjective career success. *Social Psychological and Personality Science*, 7, 113-121.
46. **Spurk, D.**, Meinecke, A. L., Kauffeld, S., & Volmer, J. (2015). Gender, professional networks, and subjective career success within early academic science careers: The role of gender composition in inside and outside departmental support networks. *Journal of Personnel Psychology*, 14, 121-130.

47. Massenber, A.-C., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2015). Social support at the workplace, motivation to transfer, and training transfer: A multilevel indirect effects model. *International Journal of Training and Development*, 19, 161-178.
48. **Spurk, D.**, Abele, A. E., & Volmer, J. (2015). The career satisfaction scale in context: A test for measurement invariance across four occupational groups. *Journal of Career Assessment*, 23, 191-209.
49. **Spurk, D.**, Kauffeld, S., Barthauer, L., & Heinemann, N. S. (2015). Fostering networking behavior, career planning and optimism, and subjective career success: An intervention study. *Journal of Vocational Behavior*, 87, 134–144.
50. Sauer, N. C., Kauffeld, S., & **Spurk, D.** (2014). Männer, Frauen und ihre Art zu Netzwerken – Einfluss auf die Karriere von Berufsanfängern. *Personal Quarterly*, 2, 18-23.
51. **Spurk, D.**, & Abele, A. E. (2014). Synchronous and time-lagged effects between occupational self-efficacy and objective and subjective career success: Findings from a four-wave and 9-year longitudinal study. *Journal of Vocational Behavior*, 84, 119-132.
52. **Spurk, D.**, & Volmer, J. (2013). Validierung einer deutschsprachigen Version des Career Futures Inventory (CFI): Berufliche Anpassungsfähigkeit, beruflicher Optimismus, Arbeitsmarktwissen und Berufserfolg. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 57, 77-95.
53. Volmer, J., **Spurk, D.**, & Niessen, C. (2012). Leader-Member Exchange (LMX), job autonomy and creative work involvement. *The Leadership Quarterly*, 23, 456-465.
54. Abele, A.E., & **Spurk, D.** (2011). The dual impact of gender and the influence of timing of parenthood on men's and woman's career development: Longitudinal findings. *International Journal of Behavioral Development*, 35, 225-232.
55. Abele, A.E., **Spurk, D.**, & Volmer, J. (2011). The construct of career success: Measurement issues and an empirical example. *Journal for Labour Market Research*, 43, 195-306.
56. **Spurk, D.**, & Abele, A. E. (2011). Who earns more and why? A multiple mediation model from personality to salary. *Journal of Business and Psychology*, 26, 87-103.
57. **Spurk, D.**, Abele A. E., & Volmer, J. (2011). The career satisfaction scale: Longitudinal measurement invariance and latent growth analysis. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 84, 315-326.
58. Volmer, J., Niessen, C., **Spurk, D.**, Linz, A., & Abele, A. E. (2011). Reciprocal relationships between leader-member exchange (LMX) and job satisfaction: A cross-lagged analysis. *Applied Psychology: An International Review*, 60, 522-545.
59. Volmer, J., & **Spurk, D.** (2011). Protean and boundaryless career attitudes: Relationships with subjective and objective career success. *Journal for Labour Market Research*, 43, 207-218.
60. Abele, A. E., & **Spurk, D.** (2009). How do objective and subjective career success interrelate over time? *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 82, 803-824.
61. Abele, A. E., & **Spurk, D.** (2009). The longitudinal impact of self-efficacy and career goals on objective and subjective career success. *Journal of Vocational Behavior*, 74, 53-62.
62. Gendolla, G. H. E., Abele, A. E., Andrei, A., **Spurk, D.**, & Richter, M. (2005). Negative mood, self-focused attention and the experience of physical symptoms: The joint impact hypothesis. *Emotion*, 5, 131-144.

Herausgeberschaften

63. **Spurk, D.**, Akkermans, J., Hofer, A., Beigi, M., DeCuyper, N. (2024-25). Navigating Careers in Non-Standard Work: Challenges and Ways Forward for Vocational Behavior and Human Resource Management. Special Issue, *Journal of Vocational Behavior*.
64. Van der Heijden, B., **Spurk, D.**, van der Velde, M., de Vos, A., Fugate, M., Semeijn, J., & Akkermans, J. (2020). Sustainable careers across the lifespan: A contemporary perspective. Special Issue, *Journal of Vocational Behavior*.
65. Kauffeld, S., & **Spurk, D.** (2018). *Handbuch Laufbahnmanagement und Karriereplanung*. Berlin: Springer.
66. Kauffeld, S., & **Spurk, D.** (2018). Karrieren in Organisationen. Sonderausgabe in *Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO)*.
67. Kauffeld, S., & **Spurk, D.** (2018). Karriereentwicklung im organisationalen Kontext. Sonderausgabe in *Personal Quarterly*.

Buchkapitel und -beiträge (teilweise peer-reviewed)

68. Hofer, A., & **Spurk, D.** (accepted). Exploring precariousness in the gig economy using a multiple-level perspective. In F. Pichault, A. Keegan, & J. Akkermans (Eds.), *Careers in the Gig Economy*. Edward Elgar.
69. Volmer, J., & **Spurk, D.** (2022). Organisationspsychologie. In A. Schütz, M. Brand, H. Selg, & S. Lautenbacher (Hrsg.). *Psychologie: Eine Einführung in ihre Grundlagen und Anwendungsfelder* (2. Auflage). 333-345. Stuttgart: Kohlhammer.
70. Akkermans, J., **Spurk, D.**, & Fouad, N. (2021). Careers and career development. *Oxford Research Encyclopedia, Psychology*.
71. Steiner, R. & **Spurk, D.** (2019). Career Well-Being From A Whole-Life Perspective: Implications From Work-Nonwork Spillover and Crossover Research. In I. L. Potgieter, N. Ferreira, & M. Coetzee (Eds.): *Theory, Research and Dynamics of Career Wellbeing*. 163-167. Springer Nature Switzerland: Basel.
72. Kauffeld, S., & **Spurk, D.**, Barthauer, L., & Kaucher, P. (2018). Auf dem Weg zu Professur? Laufbahnen im wissenschaftlichen Kontext. In S. Kauffeld & D. Spurk (Hrsg.), *Handbuch Laufbahnmanagement und Karriereplanung*. 291-326. Berlin: Springer.
73. Hofer, A., & **Spurk, D.** (2018). Die Rolle des Laufbahncommitments in der beruflichen Entwicklung. In S. Kauffeld & D. Spurk (Hrsg.), *Handbuch Laufbahnmanagement und Karriereplanung*. 459-486. Berlin: Springer.
74. Peters, P., van der Heijden, B., **Spurk, D.**, & de Vos, A., Klaassen, R. (2018). Possible risks of (meta) stereotyping for vulnerable workers' career development and constructive ways to combat these: An illustration of older workers in lower skilled work environments. In *Industrial Relations & Conflict Management, Volume 4: Shaping inclusive workplaces through Social Dialogue*. Springer.
75. **Spurk, D.** (2018). Konzeptualisierung und Messung von beruflichem Laufbahnerfolg. In S. Kauffeld & D. Spurk (Hrsg.), *Handbuch Laufbahnmanagement und Karriereplanung*. 329-360. Berlin: Springer.
76. Volmer, J., & **Spurk, D.** (2016). Organisationspsychologie. In A. Schütz, M. Brand, H. Selg, & S. Lautenbacher (Hrsg.). *Psychologie: Eine Einführung in ihre Grundlagen und Anwendungsfelder*. Stuttgart: Kohlhammer.
77. Ebner, K., & **Spurk, D.** (2015). Laufbahnberatung. In J.-P. Pahl (Hrsg.). *Lexikon Berufsbildung*, 2. Auflage. 496-497. Bielefeld: Bertelsmann.
78. **Spurk, D.**, & Volmer, J. (2015). Berufseignungstests. In J.-P. Pahl (Hrsg.). *Lexikon Berufsbildung*, 2. Auflage. 194-196. Bielefeld: Bertelsmann.

79. **Spurk, D., & Kauffeld, S.** (2015). Berufsende. In J.-P. Pahl (Hrsg.). *Lexikon Berufsbildung*, 2. Auflage. 196-197. Bielefeld: Bertelsmann.
80. Volmer, J., & **Spurk, D.** (2015). Beruflicher Wiedereinstieg. In J.-P. Pahl (Hrsg.). *Lexikon Berufsbildung*, 2. Auflage. 814-816. Bielefeld: Bertelsmann.
81. Abele, A.E., & **Spurk, D.** (2013). Messung von Karriereerfolg. In W. Sarges (Hrsg.), *Managementdiagnostik*, 4. Auflage. Göttingen: Hogrefe.
82. Hagmaier, T., Volmer, J., Abele, A. E., & **Spurk, D.** (2013). Calling and burnout: Integrating career research with occupational health psychology. In B.R. Doolittle (Ed.), *Psychology of Burnout: New Research*. New York: Nova Publishers.
83. **Spurk, D.,** Volmer, J., & Abele, A. E. (2013). Prognose von Berufserfolg: Überblick und aktuelle Trends. In J.-P. Pahl & Herkner, V. (Hrsg.). *Handbuch Berufsforschung*. 434-440. Bertelsmann: Gütersloh.
84. **Spurk, D.,** Volmer, J., Hagmaier, T., & Kauffeld, S. (2013). Why are proactive people more successful in their careers? The role of career adaptability in explaining multiple career success criteria. In E. E. Crossman, & M. A. Weiler (eds.), *Personality Traits: Causes, Conceptions and Consequences*. New York: Nova Publishers
85. Volmer, J., **Spurk, D.,** & Abele, A. E. (2013). Berufliche Laufbahnentwicklung in dynamischen Arbeitsumwelten. In J.-P. Pahl & Herkner, V. (Hrsg.). *Handbuch Berufsforschung*. 418-423. Bertelsmann: Gütersloh.
86. Volmer, J., & **Spurk, D.** (2013). Belastungen und Stresserleben im Berufsleben: Aktuelle Befunde und Interventionen. In J.-P. Pahl & Herkner, V. (Hrsg.). *Handbuch Berufsforschung*. 527-534. Bertelsmann: Gütersloh.
87. Abele, A. E., Volmer, J., & **Spurk, D.** (2012). Career stagnation: Underlying dilemmas and solutions in contemporary work environments. In N.P. Reilly, M. J. Sirgy, & C. A. Gorman (Eds.), *Work and Quality of Life: Ethical practices in organizations*. 107-132. Springer + Business Media: New York.

Qualifikationsarbeiten

88. **Spurk, D.** (2011). *Sozial-kognitive Variablen und Berufserfolg: Prognose und dynamische Zusammenhänge*. Dissertation. Erlangen-Nürnberg: Friedrich-Alexander-Universität.
89. **Spurk, D.** (2004). *Die Joint Impact Hypothese: Stimmung, Selbstaufmerksamkeit und Symptomwahrnehmung*. Diplomarbeit. Erlangen-Nürnberg: Friedrich-Alexander-Universität.

Projektberichte und weitere Publikationen

90. **Spurk, D.** (2019). Rezension zu Kauffeld, S. & Paulsen, H. (2018). Kompetenzmanagement in Unternehmen. Kompetenzen beschreiben, messen, entwickeln und nutzen. Gruppe. Interaktion. Organisation. *Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO)*, 1-2.
91. **Spurk, D. & Hofer, A.** (2018). Die Laufbahn ist ein glitschiger Parcours. UniPress. Universität Bern.
92. Plückhahn, I., **Spurk, D.,** & Volmer, J. (2014). Mittendrin - Mikroprozessanalysen im Arbeitskontext. Was genau motiviert und stresst uns bei der täglichen Arbeit? *uni.vers: Universitätsmagazin Bamberg*.

VORTRÄGE AUF FACHKONGRESSSEN (PEER-REVIEWED)

1. Wilhelm, F., Hirschi, A., Schläpfer, D., & **Spurk, D.** (August, 2024). Different Scenarios Of Career Self-Management In The Presence and Absence of Career Shocks. *84. Annual Meeting Academy of Management, Chicago, USA.*
2. Affolter, L., **Spurk, D.**, Straub, C. (August, 2023). Living one's calling independently: The role of online labor platforms. *83. Annual Meeting Academy of Management, Boston, USA.*
3. Affolter, L., Spurk, D., Straub, C. (September, 2023). Implications for the dark side of living a calling: A latent profile analysis of living a calling and excessive working behaviors in the gig economy. *13. Fachgruppentagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Kassel, Deutschland.*
4. Zwettler, C., **Spurk, D.**, & Straub, C. (September, 2023). Eine latente Profilanalyse der beruflichen und organisationalen Identifikation von Gigworkern. *13. Fachgruppentagung für Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Kassel, Deutschland.*
5. Zwettler, C., Straub, C., & **Spurk, D.** (August, 2023). Kicking off a Gig Work Career: Unfolding a Career Learning Cycle of Gig Workers. *83. Annual Meeting of the Academy of Management, Boston, USA.*
6. Affolter, L., **Spurk, D.**, & Straub, C. (August, 2022). Gig work challenges and work alienation: Hindering factors for living a calling? *82. Annual Meeting of the Academy of Management, Seattle, USA.*
7. Zwettler, C., **Spurk, D.**, & Straub, C. (August, 2022). Occupational Identification within Gig Work: A Career Perspective. *82. Annual Meeting of the Academy of Management, Seattle, USA.*
8. Affolter, L., **Spurk, D.**, & Straub, C. (Mai, 2022). Called to be free: gig work as a resource passageway towards living one's calling? *20th EAWOP Congress, Glasgow (Scotland), congress cancelled due to COVID-19.*
9. Hofer, A., **Spurk, D.**, & Straub, C. (Mai, 2022). Entering the Gig Economy: A Qualitative Investigation of Push and Pull Factors. *20th EAWOP Congress, Glasgow (Scotland), congress cancelled due to COVID-19.*
10. Zwettler, C., **Spurk, D.**, & Straub, C. (Mai, 2022). How do gig workers progress and thrive? The role of transitioning through different career stages. *20th EAWOP Congress, Glasgow (Scotland), congress cancelled due to COVID-19.*
11. Affolter, L., **Spurk, D.**, & Straub, C. (September, 2021). Gig Arbeit: Mögliche Ressourcen für eine gelebte Berufung? Vortrag auf dem Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Chemnitz, Deutschland.
12. Hofer, A., **Spurk, D.**, & Straub, C. (September, 2021). Entering the Gig Economy: A Qualitative Investigation of Push and Pull Factors. *Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Chemnitz, Deutschland.*
13. Hofer, A., **Spurk, D.**, Straub, C., & Zwettler, C. (August, 2021). The Gig Work Phenomenon: A Multi-Level Framework Literature Review and Research Agenda. *82. Annual Meeting of the Academy of Management, Virtual Experience.*
14. Zwettler, C., **Spurk, D.**, & Straub, C. (September, 2021). How do Gig Workers experience their career? The role of career learning cycles. *Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Chemnitz, Deutschland.*

15. Mühlhausen, J. & **Spurk, D.** (August, 2020). Keeping the called ones: A longitudinal examination of mechanisms between calling and organizational embeddedness. 82. *Annual Meeting of the Academy of Management, Virtual Experience.*
16. Hofer, A. & **Spurk, D.** (Februar, 2020). Responding to turbulent times with proactive career management: From day to day to across the lifespan - Perceived overqualification and subjective career success: The role of turnover intentions and actual work-related changes. *AOM careers division community conference, Vienna, Austria.*
17. Kaucher, P., **Spurk, D.**, Kauffeld, S. (Februar, 2020). Building Sustainable Careers in Academia: When is the right time to go abroad? A closer look at the CVs of academic scientists. *AOM careers division community conference, Vienna, Austria.*
18. Mühlhausen, J. & **Spurk, D.** (Februar, 2020). How and when does having a calling make a difference and for whom? - Experiencing a calling: the sine qua non, inner force' of organizational embeddedness? *AOM careers division community conference, Vienna, Austria.*
19. Hofer, A., & **Spurk, D.** (September, 2019). Überqualifizierung und subjektiver Laufbahnerfolg: Die Rolle von Wechselabsichten und beruflichen Veränderungen. *Kongress der Fachgruppe AOW der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Braunschweig, Deutschland.*
20. Mühlhausen, J., & **Spurk, D.** (September, 2019). Einflussfaktoren organisationaler Eingebundenheit aus Mehrebenen-Perspektive. *Kongress der Fachgruppe AOW der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Braunschweig, Deutschland.*
21. Mühlhausen, J., & **Spurk, D.** (August, 2019). A Multilevel Investigation of Antecedent Mechanisms for Organizational Embeddedness. *Academy of Management Meeting, Boston, USA.*
22. Hofer, A., de Cuyper, N., de Witte, H., & **Spurk, D.** (Mai, 2019). Job Insecurity and In-Role Performance: The Mediating Role of Work Engagement. *Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Turin, Italien.*
23. Hofer, A., **Spurk, D.**, & Hirschi, A. (Mai, 2019). Negative Career Shock and Job Insecurity: The Moderating Role of Environmental Career Resources. *Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Turin, Italien.*
24. Kaucher, P., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (Mai, 2019). Positive psychological capital – a key to career success in academia? *Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Turin, Italien.*
25. Nixon, N., **Spurk, D.**, Kauffeld, S. (Mai, 2019). Applying the job demands-resources theory: A longitudinal study in academia. *Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Turin, Italien.*
26. Hofer, A., & **Spurk, D.** (September, 2018). Less Healthy—More Insecure? Reciprocal Relationship between Different Career Insecurity Dimensions and Health Indicators. *Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt am Main, Deutschland.*
27. Kaucher, P., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (September, 2018). Positives Psychologisches Kapital als Puffer negativer Auswirkungen von Karrierehindernissen auf wahrgenommenen Karriereerfolg in der Wissenschaft. *Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt am Main, Deutschland.*
28. Velasquez, J., & **Spurk, D.**, & Hirschi, A. (September, 2018). Berufungserleben und organisationale Eingebundenheit: Regulation psychologischer Grundbedürfnisse bei der Arbeit als Erklärungsmechanismus. *Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt am Main, Deutschland.*
29. Peters, P., van der Heijden, B., **Spurk, D.**, & de Vos, A., Klaassen, R. (August, 2018). Possible risks of (meta) stereotyping for vulnerable workers' career development.

- Academy of Management Meeting, Chicago, USA.* (Symposium: Tanja, R.: Old Dogs, New Tricks: Developing an Aging Workforce)
30. **Spurk, D.** (August, 2018). Chair and Discussant in *Ambidextrous Workers and Organizations: Managing Risk, Restructuring and Employment Changes*. Academy of Management Meeting, Chicago, USA.
 31. **Spurk, D.**, Hofer, A., De Cuyper, N., & De Witte, H. (August, 2018). Career Insecurity as Multidimensional Construct: Conceptualization and Development of a New Scale. Paper presentation auf dem Academy of Management Meeting, Chicago, USA.
 32. **Spurk, D.** (August, 2018). Discussant in *Careers in the Rough: A Research Development Workshop* (Organizer: Bartolec, I., & Keating, L.). *Academy of Management Meeting, Chicago, USA.*
 33. Hofer, A., & **Spurk, D.** (Juni, 2018). Less healthy, more insecure? Reciprocal relationship between different career insecurity dimensions and health indicators. *EAWOP Small Group Meeting: New Frontiers in Employability Research, Eindhoven, The Netherlands.*
 34. Barthauer, L., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (September, 2017). Support-diversity as antecedent for organizational embeddedness - An analysis of diversity in developmental networks. *Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Dresden, Deutschland.*
 35. Kaucher, P., Endrejat, P., Barthauer, L., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (September, 2017). Der Zusammenhang zwischen dem Netto-Prevention-Fokus, Karriere-Outcomes und Gesundheit. *Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Dresden, Deutschland.*
 36. **Spurk, D.**, Hofer, A., & Hirschi, A. (September, 2017). Was ist Karriereunsicherheit? Konzeptionelle Eingrenzung und Entwicklung eines Messinstruments. *Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Dresden, Deutschland.*
 37. Barthauer, L., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (Mai, 2017). Talent retention in academia - The tangled impact of burnout and marketability on career turnover intentions. *Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, Irland.*
 38. Hirschi, A., Hänggli, M., Nagy, N., Johnston, C.S., Baumeler, F., & **Spurk, D.** (Mai, 2017). Assessing key predictors of career success: Development and validation of the Career Resources Questionnaire. *Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, Irland.*
 39. **Spurk, D.**, Hofer, A., Hirschi, A., de Cuyper, N., & de Witte, H. (Mai, 2017). The nature and measurement of career insecurity: Development and initial validation of a new scale. *Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, Irland.*
 40. Nagy, N., Johnston, C. S., **Spurk, D.**, & Hirschi, A. (Mai, 2017). Alternative age concepts and proactivity in late career. *Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, Irland.*
 41. Peters, P., van der Heijden, B., **Spurk, D.**, de Vos, A., & Klaassen, A. (Mai, 2017). Possible risks of (meta) stereotyping for vulnerable workers' career development: An illustration of older workers in lower skilled work environments. *Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, Irland.*
 42. Wolff, H. G., **Spurk, D.**, & Teuween, S. (Mai, 2017). Development of short 18-Item Networking scales from Wolff and Moser's (2006) multifaceted networking measure. *Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, Irland.*

43. Nagy, N., **Spurk, D.**, & Hirschi, A. (2016, November). The relevance of alternative age concepts for late career employees. *Annual Science Meeting of the Gerontological Society of America, New Orleans, USA*.
44. Barthauer, L., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2016, September). Women's social capital in academia: A social network analysis. *Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, Deutschland*.
45. Estel, V., Schulte, E., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2016, September). Ressourcensparender Beziehungsaufbau und seine Folgen: Die Bedeutung der LMX-Differenzierung für erfolgreiche Nachwuchsgruppenleitungen. *Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, Deutschland*.
46. **Spurk, D.**, & Hirschi, A. (2016, September). Die dunkle Triade und Wettbewerbsklima bei der Arbeit: Reziproke Effekte moderiert durch Alter und Arbeitsplatzstabilität. *Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, Deutschland*.
47. Barthauer, L., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2016, June). Keep calm and multiplex? The role of multiplexity for career and psychosocial support in developmental networks with two time points. *European Conference on Social Networks (EUSN), Paris, France*.
48. Nagy, N., **Spurk, D.**, & Hirschi, A. (2016, August). Exploring the "time dimension" of sustainable careers: The role of alternative age concepts. *Academy of Management Meeting, Anaheim, USA*. (Symposium: Akkermans, J., van der Heijden, B., & de Vos, A.: Going the distance: Contextualizing and examining the sustainable career)
49. **Spurk, D.**, & Hirschi, A. (2016, August). The dark triad and competitive climate at Work: Reciprocal relationships moderated by age and job stability. *Academy of Management Meeting, Anaheim, USA*. (Symposium: Klinger, R., & Frieder, R.: Five shades of grey: Exploring the lighter side of the dark triad)
50. **Spurk, D.**, & Keller, A. (August, 2016). Predicting career success: The joint impact of trait competitiveness and competitive climate at work. *Academy of Management Meeting, Anaheim, USA*. (Best symposium award finalist: Eggenhofer-Rehart, P., Latzke, M., & Keating, L.: Probing the antecedents and nature of career success)
51. Keller, A., **Spurk, D.**, Baumeler, F., & Hirschi, A. (2016, June). Competitive climate and workaholism: Negative sides of future orientation and calling. *Institute of Work Psychology International Conference 2016, Sheffield, United Kingdom*.
52. Barthauer, L., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2015, September). Are negative ties a liability for career success? An analysis of direct and indirect career network ties regarding career success. *Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Mainz, Deutschland*.
53. Hirschi, A., Keller, A., & **Spurk, D.** (2015, August). How to live one's calling: Job resources as a link between having and living a calling. *Annual Meeting der Academy of Management, Vancouver, Kanada*.
54. **Spurk, D.**, & Keller, A. (2015, August). Do bad guys get ahead or fall behind? Relationships of the dark triad of personality with objective and subjective career success. *Career Devision Best Symposium Award Finalist, Annual Meeting der Academy of Management, Vancouver, Kanada*.
55. Wolff, H.-G., **Spurk, D.**, & Teuween, S. (2015, September). Entwicklung und Validierung einer Networking-Kurzskala. *Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Mainz, Deutschland*.
56. Barthauer, L., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2015, Mai). Gender differences in the structural setup of Phds' and postdocs' developmental networks. *International Social Networks Conference, Brighton, Grossbritannien*.
57. Barthauer, L., **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2015, Mai). Keep Calm and Multiplex? The Role of Multiplexity for Career and Psychosocial Support in Developmental Networks.

Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norwegen.

58. Ebner, K., Thiele, L., Kauffeld, S., & **Spurk, D.** (2015, Mai). Career Decision Making: Relationships with Constructs Related to Employability and Initial Validation of the German Career Decision Making Profile. *Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norwegen.*
59. **Spurk, D.**, Kauffeld, S., Meinecke, A. L., & Ebner, K. (2015, Mai). Longitudinal Effects of Career Adaptability on Job and Career Insecurity via Two Types of Perceived Marketability. *Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norwegen.*
60. **Spurk, D.**, Dubbel, A., Hirschi, A., & Kauffeld, S. (2015, Mai). A career perspective on workaholism: How personal and contextual career variables might lead to working compulsively and excessively. *Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norwegen.*
61. **Spurk, D.**, Dubbel, A., & Kauffeld, S. (2015, März). Zwanghaftes und exzessive Arbeit trotz oder gerade wegen einer unsicheren Laufbahn? Prädiktoren von Workaholismus bei Nachwuchswissenschaftlern. *Tagung der Gesellschaft für Empirische Bildungsforschung (GEBF), Bochum, Deutschland.*
62. **Spurk, D.**, Kauffeld, S., Barthauer, L., & Heinemann, N. (2014, September). Boosting career resources to foster career success: Why career interventions matter. "Workshop on Career-related Transitions: Perspectives of Well-being, Interventions and Methodology", *Jyväskylä, Finland.*
63. **Spurk, D.** (2014, September). Gesundheit und Präsentismus: Die moderierende Wirkung von Leader-Member Exchange. *Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, Deutschland.*
64. **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2014, September). Karriereförderung von Promovierenden: Wirksamkeit von Networking und Coaching Interventionen. *Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, Deutschland.*
65. Ebner, K., **Spurk, D.**, Schulte, E., & Kauffeld, S. (2014, June). Relations of within-person incongruities with life satisfaction and self-efficacy: The moderating role of career coaching. *International Conference for Well-Being and Performance, Sheffield, Great Britain.*
66. **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2014, Juni). Quo vadis Post-Doc: Professur, Wirtschaft oder Sackgasse? Individuelle, soziale und organisationale Faktoren für die Laufbahnausrichtung und -entwicklung des wissenschaftlichen Nachwuchses (ProWi+). *Tagung „Die Organisation von Bildung. Soziologische Zugänge, Analysen und Ergebnisse“ der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Basel, Schweiz.*
67. **Spurk, D.**, Kauffeld, S., & Volmer, J. (2014, Juni). What makes us more employable and successful? Career sponsorship within early academic science careers through networking and career coaching interventions. *International Conference for Well-Being and Performance, Sheffield, Grossbritannien.*
68. **Spurk, D.**, & Kauffeld, S. (2014, März). Quo vadis Post-Doc: Professur, Wirtschaft oder Sackgasse? Individuelle, soziale und organisationale Faktoren für die Laufbahnausrichtung und -entwicklung des wissenschaftlichen Nachwuchses (ProWi+). *Tagung der Gesellschaft für Empirische Bildungsforschung (GEBF), Frankfurt, Deutschland.*
69. **Spurk, D.** (2013, April). Karriere und Karriereförderung in sich ändernden Arbeitsmärkten. *ProNet+ Konferenz der Technischen Universität Braunschweig, Deutschland.*
70. **Spurk, D.** (2012, September). Gründe für Präsentismus bei der Erwerbsarbeit: Die Rolle von Arbeitsplatzunsicherheit, Zeitdruck und Handlungsspielraum. *Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld, Deutschland.*

71. Volmer, J., & Binnewies, C., Sonnentag, S., Niessen, C., & **Spurk, D.** (2012, April). Do social conflicts with customers at work encroach upon employees' private lives? A diary study. *SIOF Conference, San Diego, Kalifornien, USA.*
72. **Spurk, D.**, & Volmer, J. (2011, September). Eine deutsche Version des „Career Futures Inventory“ – Zusammenhänge mit Berufserfolg. *Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Rostock, Deutschland.*
73. Volmer, J., **Spurk, D.**, & Niessen, C. (2011, April). Leading for creativity: The moderating role of job resources. *SIOF Conference, Chicago, Illinois, USA.*
74. Volmer, J., Reichert, N., & **Spurk, D.** (2011, September). Der Zusammenhang von Zielorientierungen mit objektivem und subjektivem Berufserfolg. *Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Rostock, Deutschland.*
75. **Spurk, D.**, & Abele A.E. (2009, April). Who earns more and why? Personal variables influence salary. *Poster selected as a featured top poster for the SIOF Conference, New Orleans, Louisiana, USA.*
76. **Spurk, D.**, & Abele A.E. (2009, April). How do objective and subjective career success interrelate over time? *SIOF Conference, New Orleans, Louisiana, USA.*
77. **Spurk, D.**, & Volmer, J. (2009, Chair). Career development: Personal and contextual factors within the career developmental process. *Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Rostock, Deutschland.*
78. Abele, A., **Spurk, D.**, & Volmer, J. (2009, Dezember). How to measure career success? Conceptual considerations and empirical findings. *Conference "Career Success - Approaches from Economics and Psychology", Labour and Socio-Economic Research Center (LASER), IAB, Nürnberg, Deutschland.*
79. Volmer, J., & **Spurk, D.** (2009, Dezember). Boundaryless and protean career attitudes: Is the new career successful? *Conference "Career Success - Approaches from Economics and Psychology", Labour and Socio-Economic Research Center (LASER), IAB, Nürnberg.*
80. **Spurk, D.**, & Abele A.E. (2009, September). Der Einfluss des objektiven und subjektiven Laufbahnerfolgs auf die Veränderung der beruflichen Selbstwirksamkeit. *Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Wien, Österreich.*
81. Abele A.E., & **Spurk, D.** (2009, September). Karriereziele: Gut für den Aufstieg, schlecht für die Zufriedenheit? *Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Wien, Österreich.*
82. Abele, A.E., & **Spurk, D.** (2008, März). Objective and subjective career success over time - Was Hegel right? *Kleingruppentreffen Empowering Careers Research in Europe, EAWOP, Amsterdam, Niederlande.*
83. Spurk, D., & Abele, A.E. (2007, September). Selbstregulation und Berufserfolg im Längsschnitt über 10 Jahre. *Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Trier, Deutschland.*

GASTVORTRÄGE

1. **Spurk D.** (August, 2024). Panelist representing the Journal of Vocational Behavior within the "Meet the Editors" Workshop, Academy of Management, Chicago, USA.
2. **Spurk, D.** (August, 2024). Von der Bildung in den Arbeitsmarkt. Vortrag auf der Tagung "Erfolgreich von der Schule in die Erwerbstätigkeit – Ergebnisse und Schlussfolgerungen der 10-jährigen WiSel-Studie". Olten, Schweiz.

3. **Spurk, D.** (August, 2023). Mentor in *Careers in the Rough: A Research Development Workshop* (Organizer: Verbruggen, M., & Bosnak, J.). *Academy of Management*.
4. **Spurk, D.** (August, 2022). Mentor in *Careers in the Rough: A Research Development Workshop* (Organizer: Verbruggen, M., & Gustafsson, S.). *Academy of Management*.
5. **Spurk, D.** (Juni 2022). Career Success – Lessons learned from I/O psychology. *Keynote at the Sustainable Careers in Academia Conference, University of Bern*.
6. **Spurk, D.** (Juni 2022). Applying in a career outside academia: PhD as hurdle or chance? *Workshop at the Sustainable Careers in Academia Conference, University of Bern*.
7. **Spurk, D.** (April, 2021). Mentor in *Virtual Careers in the Rough: A Research Development Workshop* (Organizer: Verbruggen, M., & Gustafsson, S.). *Academy of Management*.
8. **Spurk, D.** (Mai, 2020). Dark behavior at work. *University of Neuchâtel, Neuchâtel, Switzerland*.
9. **Spurk, D.** (Februar, 2020). Representing the Journal of Vocational Behavior in “Meet the editors panel”. *Presentation at the AOM careers division community conference, Vienna, Austria*.
10. **Spurk, D.** (August, 2020). Mentor in *Careers in the Rough: A Research Development Workshop* (Organizer: Verbruggen, M., & Gustafsson, S.). *Academy of Management Meeting, Vancouver, Canada*.
11. **Spurk, D.** (April, 2020). Mentor in *Virtual Careers in the Rough: A Research Development Workshop* (Organizer: Verbruggen, M., & Gustafsson, S.). *Academy of Management*.
12. **Spurk, D.** (Dezember, 2019). Lebenszufriedenheit und Berufserfolg. *Forum für medizinische Fortbildung, Zurich, Switzerland*.
13. **Spurk, D.** (August, 2019). Mentor in *Careers in the Rough: A Research Development Workshop* (Organizer: Bartolec, I., & Keating, L.). *Academy of Management Meeting, Boston, USA*.
14. **Spurk, D.** (Juli, 2019). Interindividuelle Unterschiede und Karriereerfolg. *Swiss Assessment, Zurich, Switzerland*.
15. **Spurk, D.** (Mai, 2019). The Dark Triad and career development. *University of Neuchâtel, Neuchâtel, Switzerland*.
16. **Spurk, D.** (Januar, 2019). Laufbahnunsicherheit: Messung und Ursachen. *Keynote-Vortrag auf der AGAB-Fachtagung: Beraten und informieren für die Arbeitswelten der Zukunft, Fribourg, Switzerland*.
17. **Spurk, D.** (November, 2018). Laufbahnunsicherheit: Diagnostik und Relevanz in der Laufbahnberatung. *Treffen der Laufbahnberater des BNF, Bern, Switzerland*.
18. **Spurk, D.** (Juli, 2017). Karriereunsicherheit: Aktuelle Erkenntnisse und Anwendung in der Laufbahnberatung. *Tagung des SDBB: Neues aus der Berufswahl- und Laufbahnforschung, Bern, Switzerland*.
19. **Spurk, D.** (Juni, 2017). What really matters for succesful careers? *Keynote Öschger Young Researchers Day, Aeschi bei Spiez, Switzerland*.
20. **Spurk, D.** (Juni, 2016). Erfolg und Unsicherheit in beruflichen Laufbahnen. *Tagung des SDBB: Neues aus der Berufswahl- und Laufbahnforschung, Bern, Switzerland*.
21. **Spurk, D.** (Mai, 2016). Vorbereitung auf ein Assessment-Center. *Career Service University of Bern, University of Bern, Switzerland*.
22. **Spurk, D.** (Mai, 2016). Nach dem Doktorat: Postdoc oder ausseruniversitäre Laufbahn? *Career Service University of Bern, University of Bern, Switzerland*.

23. **Spurk, D.** (Februar, 2016). Konzeptualisierung und Messung von Laufbahnerfolg. *Institut für Hochschulforschung, Hannover, Germany.*
24. **Spurk, D.** (April, 2013). Karriere und Karriereförderung in sich ändernden Arbeitsmärkten. *BMBF-Projektabschlussstagung: ProNet+ Mit Networking an die Spitze, Technische Universität Braunschweig, Germany.*
25. **Spurk, D.** (Juli, 2012). Ursachen für Präsentismus bei der Erwerbsarbeit. *Kolloquium Sozialpsychologie (Prof. Abele-Brehm), Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, Germany.*
26. **Spurk, D., & Abele, A. E.** (Mai, 2012). Datensätze zur beruflichen Laufbahnentwicklung von Akademikerinnen und Akademikern mit psychologischem Fokus: BELA und MATHE. *Vortrag bei der Tagung zu Datensätzen der beruflichen Entwicklung, Labour and Socio-Economic Research Center (LASER), IAB, Nürnberg, Germany.*
27. **Spurk, D.** (November, 2011). Beruflicher Optimismus, berufliche Anpassungsfähigkeit und Berufserfolg. *Kolloquium Organisations- und Sozialpsychologie (Prof. Volmer), Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Germany.*
28. **Spurk, D.** (November, 2011). Konstruktion und Validierung einer deutschen Version des Career Futures Inventory (CFI). *Kolloquium Organisations- und Sozialpsychologie (Prof. Volmer), Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Germany.*
29. **Spurk, D.** (Oktober, 2011). Berufliche Anpassungsfähigkeit, beruflicher Optimismus, Arbeitsmarktwissen und Berufserfolg. *Kolloquium Sozialpsychologie (Prof. Abele-Brehm), Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, Germany.*
30. **Spurk, D.** (Juli, 2011). Prognose von Berufserfolg. *Kolloquium Organisations- und Sozialpsychologie (Prof. Volmer), Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Germany.*
31. **Spurk, D., & Abele, A. E.** (April, 2009). Zwei Längsschnittstudien zur beruflichen Entwicklung von Akademikern: BELA und MATHE. *Tagung zu Datensätzen der beruflichen Entwicklung, Labour and Socio-Economic Research Center (LASER), IAB, Nürnberg, Germany.*

ORGANISATION VON SYMPOSIEN UND TAGUNGEN

- 2024 **Spurk, D.** (Chair and Moderator). Innovating Careers for the Future: Policy, Purpose, and Organizations. Plenary Session, Meeting of the Academy of Management, Chicago, USA.
- 2023 Akkermans, J., **Spurk, D.**, Hofer, A., & Pak, K. (Chair). Shock around the clock: Examining career shocks across career stages. Symposium 21. EAWOP Congress, Katowice, Poland.
- 2021 Hofer, A., **Spurk, D.**, & Straub, C. (Chair). The Gig Work Phenomenon in Europe: A Trending Topic in Applied Psychology [Symposium]. 12. Congress for Work, Organizational, and Economic Psychology and Human Factors Chemnitz (Germany).
- Hofer, A., Straub, C., & **Spurk, D.** (Chair). The Gig Work Phenomenon: Insights Into Current Multidisciplinary Research and Trending Topics [Symposium]. 81st Annual Meeting of the Academy of Management, A Virtual Experience. Best Symposium Award of the Career Division.
- 2020 **Chair:** First Academy of Management Careers Division Community Conference. Wien, Österreich.
- 2019 Arbeitsgruppe (Chair). Erfolgreiche Laufbahnen in verschiedenen beruflichen Entwicklungsphasen. Arbeitsgruppe auf dem Kongress der Fachgruppe AOW der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Braunschweig, Deutschland.
- Arbeitsgruppe (Chair). Berufliche Anpassungsfähigkeit als Ressource: Aktuelle Befunde zu Anwendungsmöglichkeiten. Arbeitsgruppe auf dem Kongress der Fachgruppe AOW der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Braunschweig, Deutschland (gemeinsam mit Judith Volmer).
- Arbeitsgruppe (Chair). Exposing the Dark Side: Troubling Aspects of Careers and Career Management Hiding in Plain Sight” Symposium auf dem Kongress der Academy of Management, Boston, USA (gemeinsam mit Yehuda Baruch und Jamie Ladge).
- 2018 Arbeitsgruppe (Chair). Ich habe eine Arbeit, aber...: Neue Befunde zu verschiedenen Formen prekärer Beschäftigungen. Symposium auf dem Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt am Main, Deutschland (gemeinsam mit Dr. Maike Debus).
- 2017 Arbeitsgruppe (Chair). Berufliche Laufbahnentwicklung: Aktuelle Befunde aus verschiedenen Kontexten. *Symposium auf dem Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Dresden, Deutschland* (gemeinsam mit Prof. Dr. Simone Kauffeld).
- 2016 Arbeitsgruppe (Chair). Karrieren des wissenschaftlichen Nachwuchses – Motive, Führung, soziale Netzwerke und Karrieremuster. *Symposium auf dem Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, Deutschland* (gemeinsam mit Prof. Dr. Simone Kauffeld).
- Arbeitsgruppe (Chair). Dunkle Persönlichkeitseigenschaften im Arbeitskontext: Eine differenzierte Betrachtung von Korrelaten, Antezedenzen und Konsequenzen. *Symposium auf dem Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, Deutschland* (gemeinsam mit Prof. Dr. Gerhard Blickle).
- 2015 Arbeitsgruppe (Chair). Die Rolle von Networking, Netzwerken und beruflichen Gelegenheiten für die Laufbahnentwicklung. *Symposium auf dem Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Mainz, Deutschland* (gemeinsam mit Andreas Hirschi).

- Arbeitsgruppe (Chair). Laufbahnbezogene Beratungs- und Entscheidungsprozesse bei frühen beruflichen Transitionen. *Symposium auf dem Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Mainz, Deutschland* (gemeinsam mit Simone Kauffeld).
- Arbeitsgruppe (Chair). Individual career development within social and organizational context. *Symposium auf der Konferenz der European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norwegen* (gemeinsam mit Andreas Hirschi).
- 2014 Arbeitsgruppe (Chair & Discussant). Antezedenzen und Konsequenzen von Leader-Member Exchange: Intra- und interindividuelle Perspektiven. *Symposium auf dem Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, Deutschland* (gemeinsam mit Eva Schulte).
- 2014 Arbeitsgruppe (Chair & Discussant). Karriereförderung und –entwicklung im wissenschaftlichen Kontext. *Symposium auf dem Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, Deutschland* (gemeinsam mit Prof. Dr. Simone Kauffeld).
- 2014 Arbeitsgruppe (Chair & Discussant). Career sponsorship and interventions across different career stages and employment fields. *Symposium auf der International Conference for Well-Being and Performance, Sheffield, Grossbritannien*.
- 2013 Mitglied des „Best Poster“ & „Best Presentation“ Komitees bei dem *Symposium INTERCOM der Technischen Universität Braunschweig, Deutschland*.
- 2013 Programmverantwortlicher und Organisation der *BMBF-Projektabschlussstagung: ProNet* Mit Networking an die Spitze, Technische Universität Braunschweig, Deutschland*.
- 2011 Arbeitsgruppe (Chair). Karriereerfolg im Kontext von Fähigkeiten, Orientierungen, und individuellen Vergleichsmassstäben. *Symposium auf dem Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Rostock, Deutschland* (gemeinsam mit Prof. Dr. Judith Volmer).
- 2009 Arbeitsgruppe (Chair). Berufliche Entwicklung 2: Personale und kontextuelle Faktoren im beruflichen Entwicklungsprozess. *Symposium auf dem Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Wien, Österreich* (gemeinsam mit Prof. Dr. Judith Volmer).

LEHRERFAHRUNG

Studiengänge und Teilnehmende

- B.Sc. Psychologie
- M.Sc. Psychologie
- Psychologie (Diplom)
- B.Sc. Wirtschaftspsychologie
- MAS Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung
- Executive Master of Public Administration
- Psychologie als Nebenfach für technische und andere Berufe
- M.Sc. Berufsbildung (Zollikofen, Schweiz)
- PhD Weiterbildung (Transferable Skills Program) Universität Bern und TU Braunschweig

Themenschwerpunkte

- Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie
- Methodenlehre
- Forschungspraxis
- Laufbahnberatung
- Sozialpsychologie
- Psychologie der Lebensspanne

LEHRVERANSTALTUNGEN (KONZEPTION UND DURCHFÜHRUNG)

Universität Bern

Arbeits- und Organisationspsychologie

2014, 2015, 2016, 2017	Einzelne Termine der Vorlesung „Arbeits- und Organisationspsychologie“ (Master)
2018, 2021, 2023 2017	Seminar „Berufswahl und Laufbahnentwicklung“ (Master) Seminar „The Good, the Bad and the Ugly: Karriere, Erfolg und Risiken in der heutigen Arbeitswelt“ (Bachelor)
2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2021, 2022, 2023	Seminar „Assessment und Personalselektion“ (Master)
2021, 2022, 2024	Seminar „Personalmarketing und -selektion: Wie Arbeitnehmende und Organisationen sich gegenseitig finden“ (Bachelor)
2015, 2017	Seminar „Arbeitsleistung und Karriereerfolg“ (Bachelor)
2015, 2017, 2019, 2022, 2023	Seminar „Personalentwicklung“ (Master)
2014, 2016, 2018, 2020, 2024	Seminar „Arbeitsmotivation, Arbeitszufriedenheit und Leistung“ (Master)
2014, 2016, 2018, 2021, 2023	Seminar „Führung und Führungskräfteentwicklung“ (Master)

2016, 2018 Seminar „Abschlussarbeiten in der Arbeits- und Organisationspsychologie“

Methodenlehre

2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 Seminar „Angewandte Forschungsmethoden der Arbeits- und Organisationspsychologie“ (Master)

Executive Master Public Administration

2024 Einzel-Vorlesung „Personalauswahl und -entwicklung“

Transferable Skills, Career Service und Alumni Verein

2016, 2017 Blockkurs „Erfolgreiche Laufbahngestaltung durch Ressourcenentwicklung“

2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 Blockkurs „Planung und Vorbereitung für eine Laufbahn nach dem (Phd)Studium“

2020, 2021 Blockkurs „Vorbereitung auf den Bewerbungsprozess mit Fokus Assessment Center“

2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 Einzel-Vorlesung „Vorbereitung auf ein Assessment Center“

2023, 2024 Blockkurs „Wie plane ich meine berufliche Laufbahn?“

FernUniversität Schweiz

2020, 2021, 2022, 2023, 2024 Modul „Assessment und Diagnose von Personen und Organisationen“ (Master)

Hochschule Luzern

2019, 2020, 2021, 2022, 2023 Modul „Allgemeine Psychologie I“ (Bachelor)

2020, 2021, 2022, 2023, 2024 Modul „Allgemeine Psychologie II“ (Bachelor)

2021, 2022, 2023 Modul „Organisationspsychologie“ (Bachelor)

2023, 2024 Modul „Personalpsychologie“ (Bachelor)

FHNW Olten

2021, 2022, 2023, 2024 Modul „Berufswahl- und Laufbahntheorien“ (Certificate of Advanced Studies Laufbahnberatung)

Technische Universität Braunschweig

Arbeits- und Organisationspsychologie

2013, 2014	Vorlesung „Arbeitspsychologie“ (Bachelor & Master)
2012/13, 2013/14	Vorlesung „Personalpsychologie“ (Bachelor & Master)
2013	Training „Angewandte Personalführung“ (Bachelor & Master)
2012/13, 2013	Training „Bewerbung und Assessment Center“ (Bachelor & Master)
2012/13	Training „Kommunikation und Teamarbeit“ (Bachelor & Master)

Methodenlehre

2018	PhD Methoden-Workshop „Latente Wachstumskurven“
2017	PhD Methoden-Workshop „Cross-Lagged Panel Analysis“
2017	PhD Methoden-Workshop „Measurement Invariance“

Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

Arbeits- und Organisationspsychologie

2012	Praktikum „Feldforschung: Präsentismus“ (Bachelor)
2011	Praktikum „Feldforschung: „Karrieren“ (Bachelor) Praktikum „Feldforschung: „Führung“ (Bachelor)
2009, 2010	Seminar „Organisationspsychologie“ (Diplom & Bachelor)
2008/09	Tutorium „Arbeits- und Organisationspsychologie“ (Diplom)
2008	Seminar „Karrierepsychologie“ (Diplom)

Sozialpsychologie

2012	Vorlesung „Sozialpsychologie“ (Vertretung, Bachelor)
2009/10-2011/12	Seminar „Sozialpsychologie“ (Bachelor)
2007	Seminar „Sozialer Einfluss“ (Diplom)

Methodenlehre

2011/12	Seminar „Umfrageforschung“ (Master)
2011, 2012	Seminar „Einführung in die Datenanalyse mit Mplus“ (Master)
2011/12	Praktikum „Experimentalpsychologie“ (Bachelor)
2008/09	Praktikum „Feldforschung“ (Bachelor) Seminar „Längsschnittdatenanalyse mittels Latent Growth Curve Modeling“ (Diplom)
2007/08	Seminar „Methodenberatung Mplus“ (Diplom) Praktikum „Feldforschung“ (Diplom)

Weitere Veranstaltungen und Vorlesungen

2010/11, 2011/12	Einführungsveranstaltung „Studium der Psychologie“ (Bachelor)
2007	Seminar „Schlüsselfertigkeiten für fortgeschrittene Studierende der Psychologie“ (Diplom)

Otto-Friedrich Universität Bamberg

Arbeits- und Organisationspsychologie

2013/14	Vorlesung „Arbeitspsychologie“ (Bachelor)
2013/14	Ringvorlesung „Einführung in die Psychologie“ (Bachelor)
2013/14	Seminar „Karriereentwicklung und -management“ (Bachelor)
2013/14	Forschungsseminar „Arbeits- und Organisationspsychologie“ (Bachelor & Master)
2013	Seminar „Karriereförderung und –erfolg in der Personalarbeit“ (Master)
2011	Seminar „Karrierepsychologie“ (Bachelor)

Eidgenössisches Hochschulinstitut für Berufsbildung (Schweiz)

2011	Lehrauftrag Vorlesung „Grundlagen der Sozialpsychologie“ (Master of Science für Berufsbildung)
------	--

PRÜFUNGSTÄTIGKEITEN (SEIT 2008)

- Eigenständige Betreuung von Doktorarbeiten (derzeit mehrere laufende Promotionen als Hauptverantwortlicher und Zweitgutachter)
- Gutachter für internationale Promotionen (z.B. Norwegian Business School, Oslo)
- Konzeptualisierung, Durchführung und Korrektur mündlicher und schriftlicher Prüfungen in den Fachbereichen Arbeits-, Organisations-, Personal-, Karriere - und Sozialpsychologie, als auch in Methodenlehre
- Betreuung und Begutachtung von Bachelor-, Master- und Diplomarbeiten
- Mitbetreuung von Doktorarbeiten

PROMOTIONS BETREUUNG

- Hauptgutachter
 1. Correlates and outcomes of career and job insecurity and career optimism. University of Bern. (Dr. Annabelle Hofer, abgeschlossen 2019)
 2. Predictors, correlates, and antecedents of organizational and occupational embeddedness. University of Bern. (Dr. Julia Mühlhausen, abgeschlossen 2020)
 3. How to train employability? The effectiveness of different employability interventions. University of Bern. (Patricia Rink, in Bearbeitung)
 4. Calling in the Gig Economy. University of Bern. (Lorenz Affolter, abgeschlossen 2024)
 5. Identity development and its outcomes in the Gig Economy. University of Bern. (Clara Zwettler, abgeschlossen 2024)
 6. Resilience in the teaching occupation: An intervention program for students entering the Labor Market. University of Bern. (Angelina Balsiger, in Bearbeitung)
- Zweitbetreuung
 1. Social networks and career development. Technische Universität Braunschweig. (Dr. Luisa Barthauer, abgeschlossen)
 2. Leader-Member-Exchange Diversity and its consequences for team processes. Technische Universität Braunschweig. (Dr. Vivien Estel, abgeschlossen)
 3. Career self-management of older workers. Universität Bern (Sarah Mullen, in Bearbeitung)